

KUK.0022.1.2025

Zarządzenie nr 18/2025

**Rektora Akademii Sztuk Teatralnych im. Stanisława Wyspiańskiego w Krakowie
z dnia 05.05.2025 roku**

w sprawie: powołania zespołu roboczego ds. Polityki Równościowej AST

Na podstawie: art. 21 ust. 2 pkt 2) Statutu Akademii Sztuk Teatralnych im. Stanisława Wyspiańskiego w Krakowie oraz art.23 ust.2 pkt. 2) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024, poz. 1571 ze zm.) niniejszym zarządzam, co następuje:

§ 1

Powołuję zespół roboczy do spraw ds. Polityki Równościowej AST (dalej jako: „Zespół”) w następującym składzie:

- 1) dr hab. Olga Katafiasz, prof. AST, Prorektor
- 2) dr hab. Ewelina Ciszewska, prof. AST, Prorektor ds. Filii we Wrocławiu
- 3) mgr Tomasz Wysocki, Rzecznik ds. Etyki
- 4) mgr Agnieszka Rychlewska, Rzeczniczka ds. Etyki (Filia we Wrocławiu)
- 5) dr hab. Krzysztof Boczkowski, Zastępca Rzeczniczki ds. Etyki (Filia we Wrocławiu)
- 6) mgr Anna Duda, Rzeczniczka ds. Etyki (Filia w Bytomiu)
- 7) dr Marta Bryś, Pełnomocnik Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami
- 8) dr Mateusz Barta, Prodziekan Wydziału Lalkarskiego we Wrocławiu
- 9) mgr Alicja Kubies, Referentka ds. promocji (Filia w Bytomiu)

- 10) mgr Anna Wodzisławska, Specjalista ds. nauki i rozwoju naukowego (Filia we Wrocławiu)
- 11) mgr Joanna Szewczyk, Główna specjalistka ds. osobowych AST
- 12) Katarzyna Stępień, Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
- 13) mgr Magdalena Kaleta, Specjalistka ds. promocji i współpracy zagranicznej
- 14) Charles Rabenda – Przewodniczący Samorządu Studentów AST
- 15) Maurycy Pękala – Przewodniczący Samorządu Studentów AST Wrocław

§ 2

1. Do zadań Zespołu należy:

- a) tworzenie we współpracy Zewnętrzną Rzeczniczką ds. Etyki propozycji procedur, narzędzi i standardów służących wdrażaniu zasad równości, różnorodności i włączania w AST z uwzględnieniem trzech głównych obszarów:

Bezpieczna uczelnia – działania na rzecz przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy, wspierania dobrostanu osób studiujących oraz rozwijania równościowych standardów w edukacji,

Bezpieczne miejsce pracy – przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w środowisku pracy, budowanie wspólnoty pracowniczej oraz wspieranie dobrostanu pracowników,

Zaangażowanie AST na rzecz zmiany społecznej – promowanie inkluzywnej edukacji teatralnej i upowszechnianie wartości równościowych w działalności uczelni,

- b) opiniowanie rekomendacji i materiałów pomocniczych dla kadry dydaktycznej, studentów i pracowników, wspierających budowanie bezpiecznego i włączającego środowiska akademickiego.

2. Zespół ma prawo korzystać z zasobów Uczelni.

3. Zespół zobowiązany jest do przedstawienia raportu zawierającego wyniki prac w terminie do 30.09.2025 r.

§ 3

1. Zespół powoływany jest na czas określony, odpowiadający okresowi opracowywania i wdrażania Polityki równościowej, jednak nie dłużej niż do dnia 31.12.2027 r.
2. Po zakończeniu prac nad Polityką równościową Rektor może podjąć decyzję o przekształceniu Zespołu w organ monitorujący jej realizację.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

/-/ Rektor AST

dr hab. Grzegorz Mielczarek, prof. AST