



**Akademia
Sztuk
Teatralnych**
im. St. Wyspiańskiego
w Krakowie

SPK.101.1.2025

Zarządzenie nr 13/2025

**Rrektora Akademii Sztuk Teatralnych im. Stanisława Wyspiańskiego w Krakowie
z dnia 09 kwietnia 2025 roku**

w sprawie: *zmian w Regulaminie wynagradzania Pracowników Akademii Sztuk Teatralnych im. Stanisława Wyspiańskiego w Krakowie*

Działając na podstawie art. 21 ust. 2. pkt 12) Statutu Akademii Sztuk Teatralnych im. Stanisława Wyspiańskiego w Krakowie oraz art.23 ust.2 pkt. 2) i pkt 5) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024, poz. 1571 z późn. zm.) i art. 77² §4 ustawy z dnia 26 czerwca 1976 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 277 z późn. zm.) niniejszym zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Akademii Sztuk Teatralnych im. Stanisława Wyspiańskiego w Krakowie z dnia 31 marca 2020 r. – po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową - wprowadza się następujące zmiany:

1) po § 22 dodaje się „*Rozdział IVa*” o tytule „*Pakiet opieki medycznej*” oraz § 22a o treści:

„1. Pracownikowi przysługuje prawo do zakupu po cenie niższej niż detaliczna usług prywatnej opieki medycznej, zwanych dalej „pakietem opieki medycznej” – współfinansowanego przez pracodawcę – dostępnego w okresie obowiązywania zawartej przez pracodawcę umowy o udzielanie świadczeń zdrowotnych w ramach abonamentu medycznego dla pracowników Uczelni oraz na warunkach w niej wskazanych.

2. W ramach pakietu opieki medycznej pracownik ma prawo do indywidualnego nabycia dodatkowych usług medycznych, w tym realizowanych na rzecz osób bliskich pracownikowi, tj. małżonka/partnera życiowego lub dziecka pracownika, dziecka jego małżonka lub partnera życiowego zgodnie z polityką wybranego usługodawcy.

3. Korzystanie z pakietu opieki medycznej, o którym mowa w ust. 1, odbywa się na zasadzie partycypacji pracownika w poniesieniu kosztów jego nabycia. Pracodawca finansuje pakiet opieki medycznej pracownika w wysokości maksymalnie 50% ceny pakietu indywidualnego w dwóch najniższych wariantach usługi. Pracownik tytułem współfinansowania pakietu opieki medycznej ponosi pozostały miesięczny koszt, który zostaje potrącony z miesięcznego wynagrodzenia na podstawie jego pisemnej zgody, począwszy od miesiąca poprzedzającego objęcie pracownika pakietem opieki medycznej. Koszty pakietu opieki medycznej finansowane przez pracodawcę podlegają wliczeniu do przychodu pracownika i opodatkowaniu zgodnie z powszechnie obowiązującymi zasadami prawa.
 4. Udział finansowy pracodawcy w pakietach opieki medycznej dla pracownika, o którym mowa w ust. 3, jest corocznie ustalany zarządzeniem Rektora AST w zależności od kondycji finansowej Uczelni.
 5. Pracownik ponosi koszt nabycia dodatkowych usług medycznych, o których mowa w ust. 2, poprzez potrącenie kwoty stanowiącej ich wartość z miesięcznego wynagrodzenia pracownika, na podstawie jego pisemnej zgody, począwszy od pierwszego miesiąca objęcia pracownika pakietem medycznym.
 6. Pracownik oraz osoby wskazane w ust. 2 zachowują prawo do korzystania z pakietu opieki medycznej w okresie usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy. W okresie urlopu wychowawczego pracownik oraz osoby wskazane w ust. 2 mają możliwość korzystania z pakietu medycznego po dokonaniu wpłaty na rachunek bankowy pracodawcy kwoty wynikającej z zasady współfinansowania kosztów pakietu pomiędzy pracodawcą a pracownikiem.”
- 2) Wprowadza się nowe brzmienie załączników nr 2 oraz 3 do Regulaminu wynagradzania.

§ 2

Tekst jednolity Regulaminu Wynagradzania Pracowników Akademii Sztuk Teatralnych im. Stanisława Wyspiańskiego w Krakowie uwzględniający zmiany, o których mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Akademii Sztuk Teatralnych im. Stanisława Wyspiańskiego w Krakowie wprowadzone niniejszym zarządzeniem wchodzi w życie z dniem 24 kwietnia 2025 r.

/-/ Rektor AST

dr hab. Grzegorz Mielczarek, prof. AST