



**Akademia
Sztuk
Teatralnych**

im. St. Wyspiańskiego
w Krakowie

SPK.101.5.2024

**Zarządzenie nr 20/2024
Rektora Akademii Sztuk Teatralnych im. Stanisława Wyspiańskiego w Krakowie
z dnia 9 sierpnia 2024 roku**

w sprawie: *zmian w Regulaminie wynagradzania Pracowników Akademii Sztuk Teatralnych im. Stanisława Wyspiańskiego w Krakowie*

Działając na podstawie art. 21 ust. 2. pkt 12) Statutu Akademii Sztuk Teatralnych im. Stanisława Wyspiańskiego w Krakowie oraz art.23 ust.2 pkt. 2) i pkt 11) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023, poz. 742 z późn. zm.) i art. 77² §4 ustawy z dnia 26 czerwca 1976 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 z późn. zm.) niniejszym zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Akademii Sztuk Teatralnych im. Stanisława Wyspiańskiego w Krakowie z dnia 31 marca 2020 r. – po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową - wprowadza się następujące zmiany:

- 1) po § 4 dodaje się „Rozdział I a” o tytule „Składniki wynagrodzenia”
- 2) dodaje się § 4 a o treści:
 - „1. Wynagrodzenie pracownika Uczelni składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatku za staż pacy,które stanowią stałe składniki wynagrodzenia.
 2. Pracownik Uczelni może otrzymywać:
 - 1) dodatek funkcyjny,
 - 2) dodatek zadaniowy,
 - 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe albo godziny nadliczbowe,
 - 4) dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia albo uciążliwych,
 - 5) premię – w przypadku pracownika niebędącego nauczycielem akademickim,
 - 6) inne dodatki określone w niniejszym regulaminie wynagradzania - które stanowią zmienne składniki wynagrodzenia.”
- 3) Rozdział II otrzymuje brzmienie „Wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek za staż pracy”
- 4) dodaje się § 8 a o treści:

„1. Pracownikowi Uczelni przysługuje dodatek za staż pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok zatrudnienia, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku zatrudnienia, z tym że wysokość tego dodatku nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Jeżeli nabycie prawa do dodatku za staż pracy lub prawa do wyższej stawki tego dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek ten przysługuje za ten miesiąc. Jeżeli nabycie prawa do dodatku za staż pracy lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło w innym dniu niż pierwszy dzień miesiąca, dodatek ten przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył to prawo.

3. W przypadku jednoczesnego pozostawania przez pracownika w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za staż pracy ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.

4. Przy ustalaniu w Uczelni okresu uprawniającego do dodatku za staż pracy, nie uwzględnia się okresów zatrudnienia u innego pracodawcy, u którego Pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony oraz innych okresów, o których mowa w ust.5 – lit.b) – d), uwzględnionych u innego pracodawcy.

5. Przy ustalaniu okresów pracy uprawniających do dodatku za staż pracy uwzględnia się:

- a) zakończone okresy zatrudnienia,
- b) inne okresy uwzględniane na podstawie odrębnych przepisów jako okresy, od których zależą uprawnienia pracownicze,
- c) okres asystenckich studiów przygotowawczych, odbytych na podstawie przepisów dotyczących zasad i warunków tworzenia w szkołach wyższych asystenckich studiów przygotowawczych,
- d) okresy pobytu za granicą wynikające ze skierowania udzielonego na podstawie przepisów o kierowaniu za granicę pracowników w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych.

6. Przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za staż pracy okresy, o których mowa w ust.5 lit. a) uwzględnia się na podstawie świadectw pracy, a okresy, o których mowa w ust.5 lit.b) – d) na podstawie innego dokumentu potwierdzającego ich odbycie, z tym, że w przypadku pozostawania przez pracownika jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy, o których mowa w ust.5, uwzględnia się po przedłożeniu przez pracownika oświadczenia o ich nieuwzględnieniu u innego pracodawcy.

7. Dodatek za staż pracy przysługuje pracownikowi za dni, za który pracownik otrzymuje wynagrodzenie za pracę oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy spowodowanej chorobą albo koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które zachowuje prawo do wynagrodzenia lub otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za staż pracy jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.”

5) w § 9 ust. 3. słowa „do 10 lipca” zamienia się na „do 30 lipca”

6) uchyla się § 12

7) w § 14 ust. 1. po słowie „przyznany” dodaje się słowa: „jednorazowy albo okresowy”

8) w § 14 dodaje się ust. 2a w brzmieniu: „Dodatek zadaniowy może być przyznany jednorazowo po wykonaniu zleconego zadania.”

9) w § 22 ust. 3 skreśla się słowa „dodatek na dojazdy”

- 10) w § 22 dodaje się ust. 4 w brzmieniu: „W przypadku, o którym mowa w ust.3 jednorazowy dodatek zadaniowy nie ulega pomniejszeniu, jeżeli dane zadanie zostało wykonane przez pracownika w całości.”
- 11) w § 25 ust. 8 pkt 2), dodaje się lit b) o treści: „na podstawie wniosków dziekana lub dziekanów dla kierowników komórek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk pracy”
- 12) w § 25 ust. 8 pkt 2), dotychczasowy zapis lit. b) oznaczony zostaje pod lit. c).
- 13) w § 28 ust. 1. otrzymuje brzmienie: „Nauczycielowi akademickiemu przysługuje w okresie urlopu wypoczynkowego wynagrodzenie, jakie otrzymywałby, gdyby w tym czasie pracował. Stałe składniki wynagrodzenia oraz zmienne określone w stałej stawce miesięcznej uwzględnia się w wysokości należnej w miesiącu wykorzystania urlopu. Zmienne składniki wynagrodzenia wypłacane za pracę w godzinach ponadwymiarowych są obliczane na podstawie jego średniego wynagrodzenia z okresu 12 miesięcy poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu. Wynagrodzenie za jeden dzień urlopu ustalone na podstawie zmiennych składników wylicza się dzieląc podstawę wymiaru przez 251. Jeśli zatrudnienie trwało krócej, to średnie wynagrodzenie oblicza się z całego okresu zatrudnienia z uwzględnieniem stawek wynagrodzenia obowiązujących na dzień rozpoczęcia urlopu.”
- 14) w § 28 dodaje się ust. 4 a w brzmieniu: „Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy stanowi sumę wynagrodzenia określonego stałą stawką miesięczną, należnego w miesiącu wykorzystania urlopu oraz dodatku do wynagrodzenia za czas urlopu wyliczonego ze zmiennych składników.”
- 15) dodaje się Rozdział VIa „Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy”
- 16) dodaje się § 28a o treści:
1. W przypadku niewykorzystania przysługującego urlopu wypoczynkowego w całości lub w części z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny.
 2. W przypadku nauczycieli akademickich ekwiwalent pieniężny za okres niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego ustala się, stosując zasady obowiązujące przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy. Podstawę wymiaru ustaloną na podstawie składników określonych stałą stawką miesięczną dzieli się przez 21 i mnoży przez liczbę dni niewykorzystanego urlopu. Podstawę wymiaru ustaloną na podstawie składników zmiennych z okresu 12 miesięcy poprzedzających nabycie prawa do ekwiwalentu dzieli się przez 251 i mnoży przez liczbę dni niewykorzystanego urlopu.
 3. W przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi ekwiwalent pieniężny za okres niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego ustala się zgodnie z przepisami prawa pracy. Podstawę wymiaru ustaloną na podstawie składników określonych stałą stawką miesięczną oraz podstawę wymiaru ustaloną na podstawie składników zmiennych dzieli się przez współczynnik urlopowy i mnoży przez liczbę dni niewykorzystanego urlopu. Współczynnik urlopowy oblicza się w każdym roku kalendarzowym, dzieląc ustawową liczbę dni roboczych przypadających do przepracowania w roku przez 12 miesięcy.
 4. Pracodawca nie ma obowiązku wypłacenia ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w przypadku, gdy strony postanowią o wykorzystaniu urlopu w czasie pozostawania pracownika w stosunku pracy na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej z uczelnią bezpośrednio po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę.

5. Wypłata ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy następuje z dołu w pierwszym możliwym terminie wypłaty wynagrodzenia.

17) Wprowadza się nowe brzmienie załączników nr 2, 3, 4.

§ 2

Tekst jednolity Regulaminu Wynagradzania Pracowników Akademii Sztuk Teatralnych im. Stanisława Wyspiańskiego w Krakowie uwzględniający zmiany, o których mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Akademii Sztuk Teatralnych im. Stanisława Wyspiańskiego w Krakowie wprowadzone niniejszym zarządzeniem wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r.

Rektor AST

/-/ prof. dr hab. Dorota Segda